

MADRID - 19 DE ENERO DE 2016

Altadis activará un plan de reestructuración

- **El Plan incluye las áreas de Finanzas y Ventas, y contempla la necesidad de cesar la actividad de la fábrica de cigarrillos de La Rioja**
- **Se propondrá a 180 de los 471 trabajadores afectados que se acogan a la prejubilación y se impulsará un programa de reindustrialización que permita recolocar trabajadores excedentes de la fábrica**

Altadis pondrá en marcha un Plan de Reestructuración en sus áreas de Finanzas y Ventas, y de Producción, que afectará inicialmente a un total de 471 trabajadores de los 1.021 que integran su plantilla. El Plan, que ha sido anunciado hoy a los representantes de los trabajadores, persigue evitar la pérdida de eficiencia y competitividad de la Compañía ante la compleja situación que atraviesa el mercado del tabaco en España y en otros mercados. En España, concretamente, ha sufrido una caída de ventas en volúmenes de cigarrillos de más del 45% en los cinco últimos años.

Este descenso se debe, fundamentalmente, a la influencia de dos factores que se han agravado en ese período: la presión regulatoria sobre el tabaco y el considerable aumento del comercio ilícito, provocado en gran medida por la situación de crisis económica y cuyo índice se estima actualmente en el 10,6% de las ventas legales.

La Dirección de la Empresa ha propuesto hoy mismo a los representantes de los trabajadores la aplicación de la cláusula de garantía del expediente de regulación de empleo aprobado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en marzo del año 2009. Ello permitiría que del total de trabajadores afectados por el necesario cese de actividad de la fábrica, 180 pudieran acogerse a la prejubilación.

Asimismo, la Compañía propondrá la mejor solución posible a los 291 trabajadores fijos restantes, incluida la baja incentivada con una indemnización superior a la legalmente establecida para despidos por causas objetivas y ofrecerá a personal excedente de la fábrica la posibilidad de encontrar trabajo a través de la puesta en marcha de un programa de recolocación externa y medidas sociales de acompañamiento en La Rioja que se encargará a empresas especializadas, además de las opciones de recolocación interna que pudieran identificarse conjuntamente con la representación de los trabajadores.

Dirección de Comunicación

Miguel Ángel Martín

Tel : 34 91 360 91 19

Fax : 34 91 360 90 09

La pretensión de la empresa es que la fábrica de cigarrillos rubios y negros de La Rioja, que cuenta con 471 trabajadores, cese su actividad el 30 de junio de este año. En este caso, a la importante caída de los volúmenes de ventas de cigarrillos en nuestro país se añade también la bajada de las cifras de exportación a diversos destinos de Oriente Medio provocada por la situación bélica de la zona, principalmente en Irak y Siria.

Ambas circunstancias han provocado un descenso del 42,4% en el nivel de producción de la fábrica durante los últimos 5 años, que ha provocado que se esté utilizando en estos momentos menos de la mitad de su capacidad de fabricación y que por tanto, su actual volumen deba ser asumido por otra fábrica del Grupo Imperial Tobacco. En abril del año 2014 el Grupo anunció también el cese de actividad de las fábricas de Nantes, en Francia, y Nottingham, en Reino Unido, motivado también por un importante exceso en la capacidad de producción.

En el caso de las áreas de Finanzas y de Ventas, tanto la caída del volumen de ventas como la consiguiente puesta en marcha de un nuevo modelo operativo podrían implicar un número de posiciones excedentes todavía por determinar, lo que se estará en condiciones de concretar en el transcurso de los próximos meses. En ese momento, la intención de la empresa sería resolver esta situación exclusivamente con prejubilaciones, por lo que se propondrá a la representación sindical fijar un número máximo de éstas, que se utilizará o no en función de las necesidades.

Los trabajadores de Altadis y sus representantes sindicales han sido ya debidamente informados de la intención de la Compañía de activar el Plan de Reestructuración. En opinión de su presidente, Juan Arrizabalaga, "No se trata de una decisión cómoda y agradable, pero que nos hemos visto en la necesidad de adoptar ante la difícil situación que atraviesa nuestro sector. Ahora, nuestro objetivo prioritario es ofrecer a todos los trabajadores afectados la mejor solución posible. Altadis siempre ha utilizado la vía del diálogo con los representantes de los trabajadores, lo que ha permitido aplicar distintas iniciativas de ayudas sociales que han contribuido a reducir el impacto de los distintos procesos de reestructuración acometidos en el pasado, y es lo que queremos hacer de nuevo con el acuerdo de los sindicatos".

Dirección de Comunicación

Miguel Ángel Martín

Tel : 34 91 360 91 19

Fax : 34 91 360 90 09